

Dynamisk Strategi

Få overblik over din virksomhed

Lars Landmand
Bondegårdsvej 12
1234 På landet

Lars Landmand
Tlf 1234 5678
nn@nnnnn.dk



PARTNER I
DLBR

Eksempel svineproduktion

Produktbeskrivelse

Dynamisk Strategi er din intensive kortlægning af virksomhedens strategi, præsenteret i et visuelt overblik og med konkrete handlingsplaner.

Udover en personlig og organisatorisk strategisk afklaring får du også et effektivt kommunikationsværktøj, som hjælper med at gøre tanker til handling.

Strategien synliggør det realistiske strategiske mål, som bedriften stræber efter at indfri i løbet af et til to år. De handlinger, der skal til for at indfri målet, er beskrevet med meget konkrete handlingsplaner.

Den Dynamiske Strategi udbygges i takt med at nye tiltag kræves, når du får ny viden, nye muligheder eller nye udfordringer.

Strategien er udarbejdet i samarbejde med :



Logbog

Aktivitet	Møde aftalt	Møde afholdt
Første strategimøde	26/08-14	4/09-14
Andet strategimøde		18/09-14
Tredje strategimøde		28/09-14

Særlige fokusområder

- Understøtte igangværende positive udvikling
- Skabe mere rum for strategisk ledelse
- Fastsæt nye strategiske mål for hver produktionsgren

Virksomhedsbeskrivelse

- Oversigt over virksomheden



Foto: Jens Tønnenen, LandbrugsMedierne



Udvidet SWOT

- Virksomhedens analyse

Styrker at bygge på

1. LL er meget bevidst om sine styrker og svagheder
2. Nyt staldanlæg (2012)
3. Velfungerende daglig ledelse
4. Overblik over bedriften og dens fagområder
5. Gode sparringspartnere og en bestyrelse der udfordrer
6. LL er meget vellidt blandt personalet
7. Bevare den nuværende tendens med stigende effektivitet i staldene

Svagheder at adressere

1. Skabe den nødvendige likviditet
2. Skabe rum for strategisk ledelse
3. Belægningsgraden i smågrisestalden og slagtesvinsstalden
4. Svært at rekruttere de rigtige medarbejdere
5. Afdragsfrihed på realkreditbelåning udløber
6. Dækningsbidrag i planteavl
7. Manglende overblik over råvarehandel og finansiering

Sikre usikkerheder

1. Svinenoteringen
2. Kornpriserne
3. Renteudviklingen
4. Andel af belåning med afdragsfrihed

Vigtige forandringer

1. Udvidelse af smågrisestalden er en nødvendighed
2. Mere tid på kontoret i fremtiden
3. Udarbejdelse af testamente

Muligheder at kapitalisere

1. Mødestruktur - ledergruppemøder til øget fokus på rapportering fra stald til bestyrelse
2. Store økonomiske forbedringspotentialer på hele bedriften (stald og mark) ift. de 20% bedste - udarbejdelse af handlingsplaner for indfrielse af potentialer
3. Tilskud til energiforbedringer - udskiftning af ventilationer og lys

Trusler at minimere

1. Tage stilling til renteudviklingen - hvad gør vi? (Variabel eller fast)
2. Tage stilling til udviklingen på råvarepriser
3. Sygdom i besætningen
4. Overblik over rammebetingelser ift. miljø

Bastioner at forsvare

1. Vores familie
2. Vores værdisæt
 1. Ansvar
 2. Ydmyghed
 3. Resultatorienteret
 4. Rettidighed
3. Vores virksomhed som er gået i generationer siden 1868

Områder at aflære

1. Rekruttering af kommende medarbejder - vigtigt at ansætte de rigtige

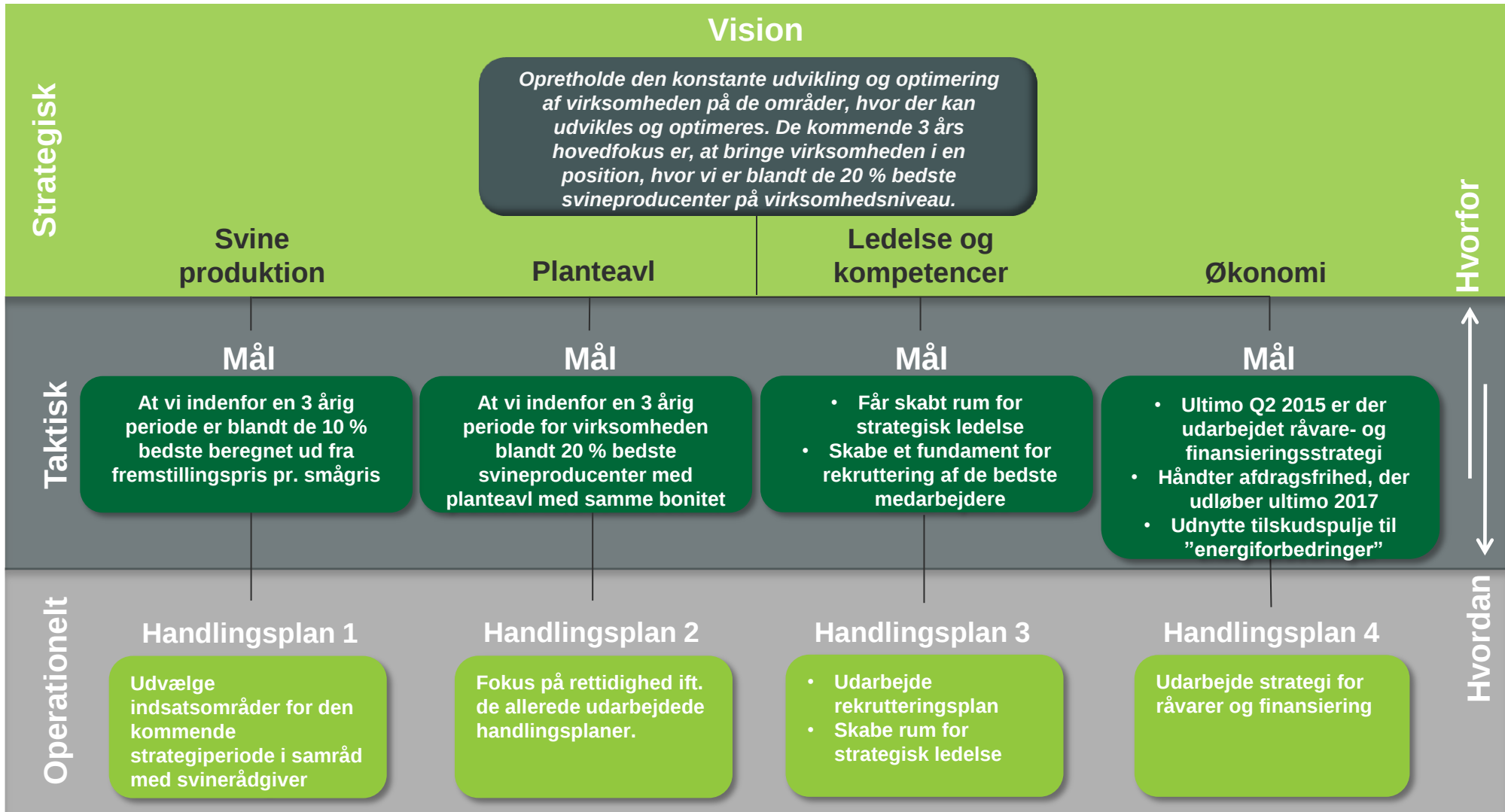
Samlet overblik

-Virksomhedens potentialer og udfordringer

	Potentialer	Udfordringer
Svineproduktion	• Bevare den stigende tendens i svineproduktionen	• Belægningsgraden i smågrisestalden • Høje energiomkostninger, herunder - Elforbrug - Træpiller - Fyringsolie
Planteavl	• Hæv udbytterne • Reducer maskinomkostningerne, specielt: - Kemi - Såsæd	• Høje energiomkostninger - Diesel - Elforbrug
Ledelse og kompetencer	• Rekruttere ny driftsleder med mere ledelsesansvar • Opret ledergruppemøder for at sikre en bedre rapportering til bestyrelse og opfølgning på mål.	• Planlægge LLs arbejdsuge – for at skabe rum for strategisk ledelse
Økonomi	• Store økonomiske potentialer i både svineproduktionen og planteavlen ift. de bedste 20% • Udarbejde af handels- og finansieringsstrategi	• Gældsprocent på 88 % • Afdragsfrihed udløber i 2017: Indgå aftale med realkreditinstitut omkring afdragsprofil

Strategi år 2017

- Virksomhedens mål



Handlingsplan 1 - svineproduktion

Indsatsområde: Nedbring fremstillingsprisen på smågrise. Målsætning er, at vi ved udgangen af 2017 er blandt de 10 % bedste svineproducenter målt på fremstillingspris.

Delmål for fremstillingsprisen ud fra branchens fraktilanalyse

2015 – opnå en fremstillingspris på 360 kr.

2016 – opnå en fremstillingspris på 345 kr.

2017 – opnå en fremstillingspris på 330 kr

Leverance

Ansvar

Senest

1

Beslutte mål

At der i 1Q 2015 bliver afholdt ledergruppe møde, hvor ledergruppen sammen med svinefagkonsulent beslutter mål for den kommende strategiperiode.

Svinefagkonsulent iværksætter initiativet, heriunder dato for møde og dagsorden

Senest d. 15/02 - 15

2

Opfølgning

Opfølgning afholdes hvert kvartal i forbindelse med ledergruppemøde

Lars Landmand skriver opfølgning på dagsorden til ledergruppemøderne

Senest d. 15/02 - 15

3

Opsætning Whiteboard

Opsætte whiteboardtavler på alle sites, hvor der er svineproduktion.

Driftsleder stald bestiller og sikrer opsætning af whiteboard på alle sites.

Senes d. 15/06 - 15

4

Leankonsulent

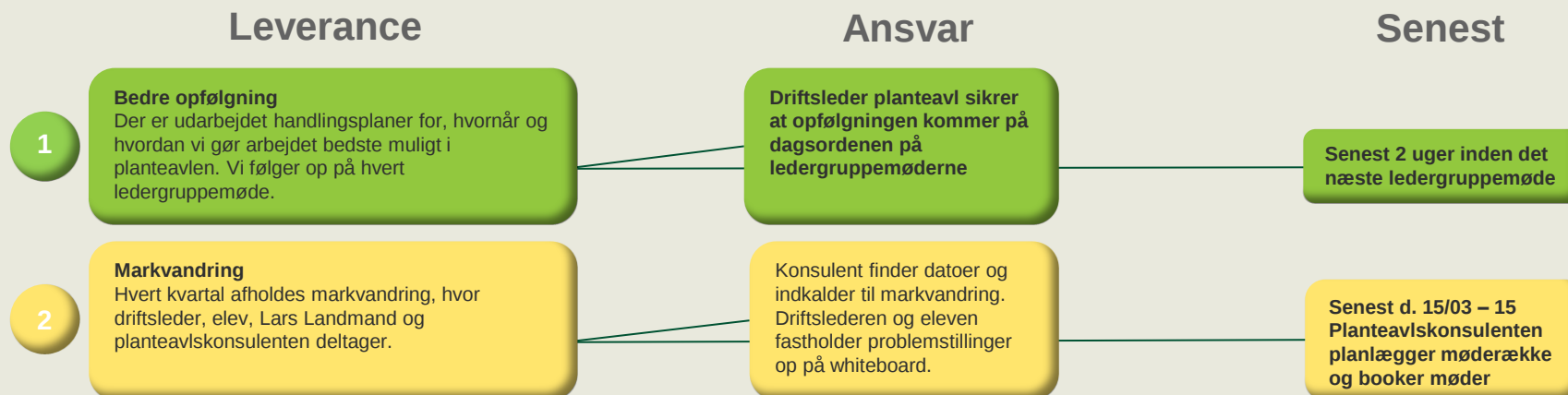
Leankonsulent er med på de 3 første møder på alle sites.
Efterfølgende opfølgingsmøde i december 2015.

Driftsleder stald er ansvarlig for implementeringen og aftaler omkring det videre forløb med Leankonsulenten.

Senest d. 15/06 - 15

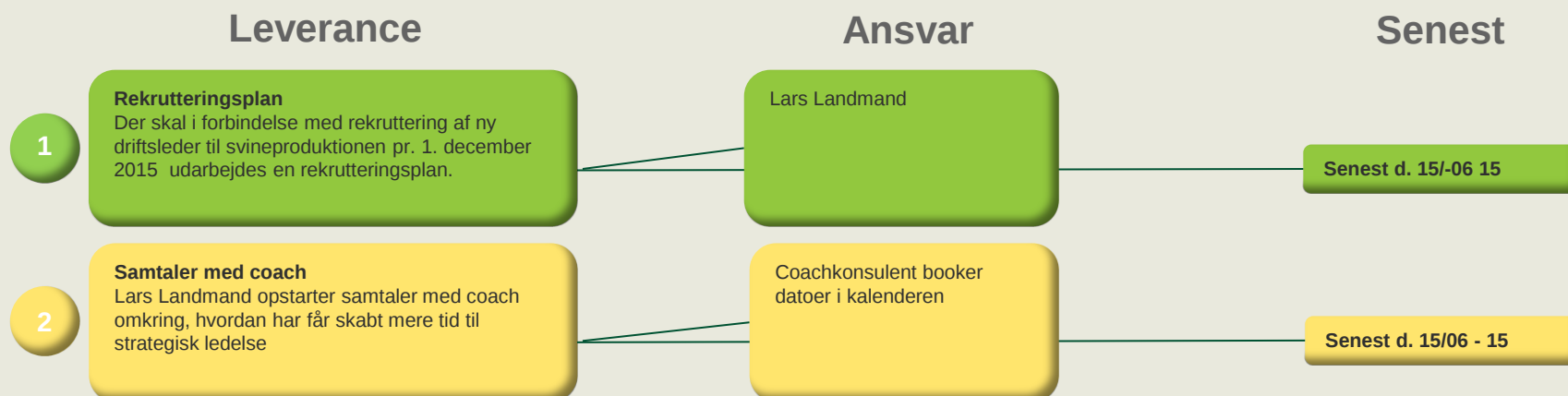
Handlingsplan 2 - Planteavl

Indsatsområde: Det gennemsnitlige dækningsbidrag i planteavlsproduktionen forøges med 1.000 kr. pr ha. Målet er indfriet ultimo 2017.



Handlingsplan 3 – Ledelse og kompetencer

Indsatsområde: Ved udgangen af første halvår 2015 er der udarbejdet en rekrutteringsplan og LL er påbegyndt samtaler med coach.



Handlingsplan 4 – økonomi

Indsatsområde: At der ved udgangen af første halvår er udarbejdet en strategi for råvarer og finansiering.

Leverance

Ansvar

Senest

1

Råvarer og finansieringsstrategi

Der skal tages strategisk stilling til, hvordan virksomheden skal agere i markedet og minimere de risici der er i forbindelse med råvareindkøb og omkring renteutvikling.

Afdragsfriheden skal desuden drøftes og håndteres i strategien.

Lars Landmand tager kontakt til råvare- og finansieringskonsulent og aftaler møde.

Senest d. 15/03 - 15

Ganttchart

- Oversigt handlingsplaner

Indsatsområde			Ansvarlig	Jan	Feb	Mar	Apr	Maj	Juni	Juli	Aug	sept	Okt	Nov	Dec	Status	Opfølgning
Svineproduktion																	
	Beslutte mål	Svinekonsulent		15/02													
	Opfølgning	Lars Landmand		15/02													
	Opsætning whiteboard	Driftsleder stald							15/06								
	Leankonsulent	Driftsleder stald							15/06								
Planteavl																	
	Bedre opfølgning	Driftsleder planteavl															Senest 2 uger inden det næste ledergruppe-møde
	Markvandring	Konsulent Driftsleder + elev			15/03												
Ledelse og kompetencer																	
	Rekrutteringsplan	Lars Landmand							15/06								
	Samtaler med coach	Coachkonsulent							15/06								
Økonomi																	
	Råvarer og finansieringsstrategi	Lars Landmand			15/03												